



Ministerio del
Trabajo y
Previsión
Social

Gobierno de Chile

Felicidad en el Trabajo: Un Desafío de Política Pública



Ximena Rincón

Ministra del Trabajo y Previsión Social

¿POR QUÉ FOMENTAR LA FELICIDAD EN EL TRABAJO?

“Si la gente odia sus empleos no van a hacer un buen trabajo, eso lo saben todos. Lo que las personas no reconocen es que si piensan que su trabajo es genial, habrá un gran aumento en el rendimiento. Esto implica retener las cosas buenas, atraer nuevos talentos e incentivar la creatividad y productividad en la gente.”

- **Nic Marks** (Revista Gestión, Lima, Perú, 28 de Enero de 2015)



Si le digo "TRABAJO", ¿Qué palabra, idea o concepto se le viene primero a la mente?

Asociaciones espontáneas



CAPITAL HUMANO

B 10 ECONOMÍA Y NEGOCIOS



WARNER BROS PLANEA HACER RécORD DE DESPIDOS

De un año de recesión, Warner Bros. está de la cabeza en el mundo y ahora amenaza con ser el más grande despido de la historia. El estudio de Hollywood planea despedir a 10 mil empleados en los próximos meses, lo que lo convertiría en el mayor despido de la industria. Warner Bros. planea despedir a 10 mil empleados en los próximos meses, lo que lo convertiría en el mayor despido de la industria.

Oferta de empleos TIC ha crecido 31% en España este año

El sector de la tecnología en España ha crecido un 31% en el primer trimestre de este año, según el estudio de la Asociación Española de Informática (AEI). El sector de la tecnología en España ha crecido un 31% en el primer trimestre de este año, según el estudio de la Asociación Española de Informática (AEI).

Aplicó de días: Trece de sus empleados por sus resultados

En la semana pasada, el CEO de una empresa anunció que despediría a trece de sus empleados por sus resultados. En la semana pasada, el CEO de una empresa anunció que despediría a trece de sus empleados por sus resultados.

CON TASA DE 24%, AUNQUE PANAMÁ LIDERA RANKING CON 37%, SEGÚN GALLUP: Solo 13% de los empleados en el mundo están comprometidos y Chile se ubica sobre el promedio

Visión de obligatoriedad del trabajo y concebir el empleo solo como un medio para sobrevivir son los principales factores que explican las bajas cifras de compromiso laboral a nivel mundial.

REDACTA PRA VIMOSKI

Nuestro estudio revela que solo el 13% de los empleados en el mundo están comprometidos con su trabajo. Esto se debe a una combinación de factores, incluyendo la falta de autonomía, la falta de reconocimiento y la falta de oportunidades de desarrollo profesional. El estudio también encontró que los empleados que se sienten comprometidos tienen un mayor nivel de productividad y están más propensos a permanecer en su empresa a largo plazo.

Baja compromiso

Una encuesta mundial revela que solo el 13% de los empleados en el mundo están comprometidos con su trabajo. Esto se debe a una combinación de factores, incluyendo la falta de autonomía, la falta de reconocimiento y la falta de oportunidades de desarrollo profesional. El estudio también encontró que los empleados que se sienten comprometidos tienen un mayor nivel de productividad y están más propensos a permanecer en su empresa a largo plazo.



Responsabilidad de patrones y empleados en el trabajo

60% de los patrones cree que la responsabilidad por el compromiso de los empleados recae en los patrones, mientras que el 48% de los empleados cree que recae en ellos mismos.

48% de los patrones cree que la responsabilidad por el compromiso de los empleados recae en los patrones, mientras que el 48% de los empleados cree que recae en ellos mismos.

34% de los patrones cree que la responsabilidad por el compromiso de los empleados recae en los patrones, mientras que el 48% de los empleados cree que recae en ellos mismos.

39% de los patrones cree que la responsabilidad por el compromiso de los empleados recae en los patrones, mientras que el 48% de los empleados cree que recae en ellos mismos.

Aumentan las CEO en tiradas con valores altos

Los CEO de las empresas más valiosas del mundo están recibiendo paquetes de compensación récord. Esto se debe a una combinación de factores, incluyendo la alta rentabilidad de las empresas y la falta de regulación de los salarios de los ejecutivos. El estudio también encontró que los CEO de las empresas más valiosas del mundo están recibiendo paquetes de compensación récord.

CON TASA DE 24%, AUNQUE PANAMÁ LIDERA RANKING CON 37%, SEGÚN GALLUP: Solo 13% de los empleados en el mundo están comprometidos y Chile se ubica sobre el promedio



Diapositiva 4

MGL3

Esta lamina podria eliminarse, recortar su contenido y pasar a ser desarrollo de la lamina anterior que trata del compromiso a nivel mundial, entonces luego se hace la bajada a nivel nacional.

Maximiliano Gilabert Luco, 08/10/2015

Sociedad

Tendencias

Más de la mitad de los chilenos asegura que su trabajo no lo hace feliz

“Esto se explica porque existe un nivel de individualismo centrado en la falta de confianza”.

Marcos Gómez

Universidad Adolfo Ibáñez





“Las personas no piensan que en su trabajo pueden ser felices, lo ven como castigo”.

Wenceslao Unanue

Universidad Adolfo Ibáñez

- ▶ Investigación de la U. Adolfo Ibáñez dice que el 54% es infeliz en su labor y el 30% está agotado.
- ▶ Estudio apoya por primera vez el término florecimiento, un concepto más amplio de felicidad, que incluye las relaciones laborales y los logros.

En general, ¿Con cuánta frecuencia durante el día
Usted se siente estresado o tensionado?

-  Nunca
-  Algunos momentos del día
-  Varias veces o prácticamente todo el día
-  No sabe o no responde

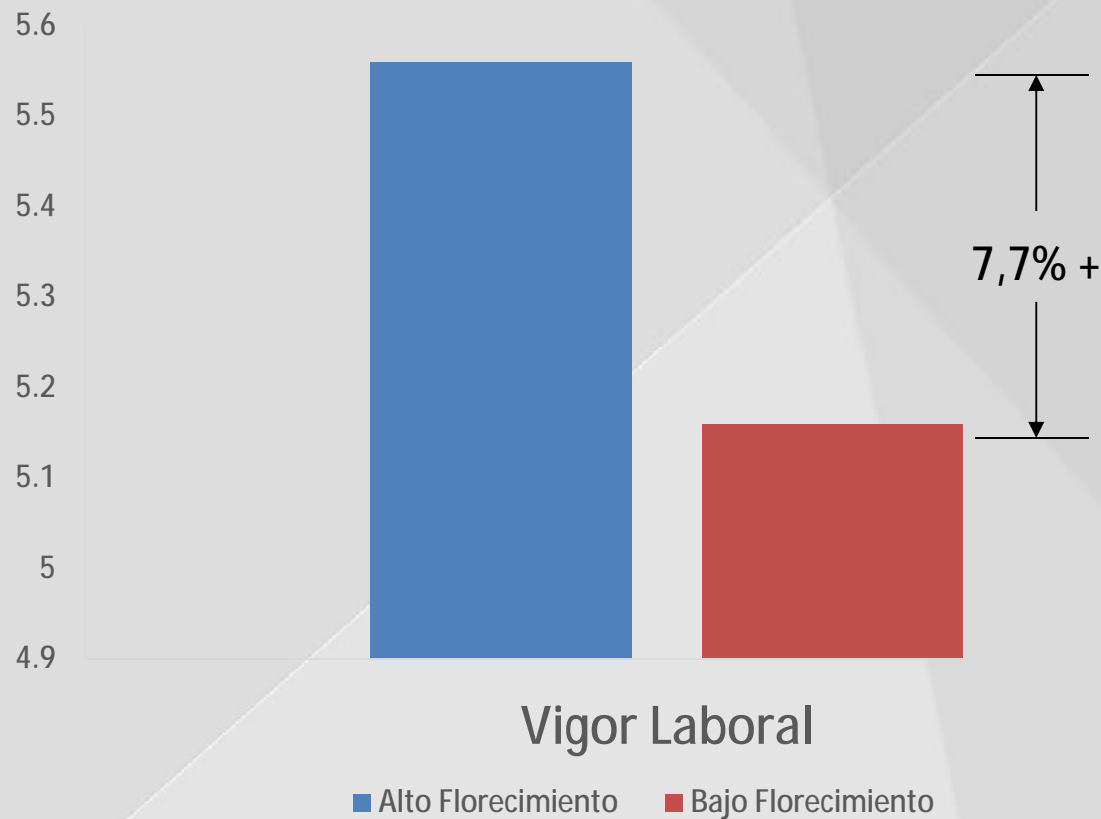


¿ Y como sería usted Feliz en su trabajo?



Resultados

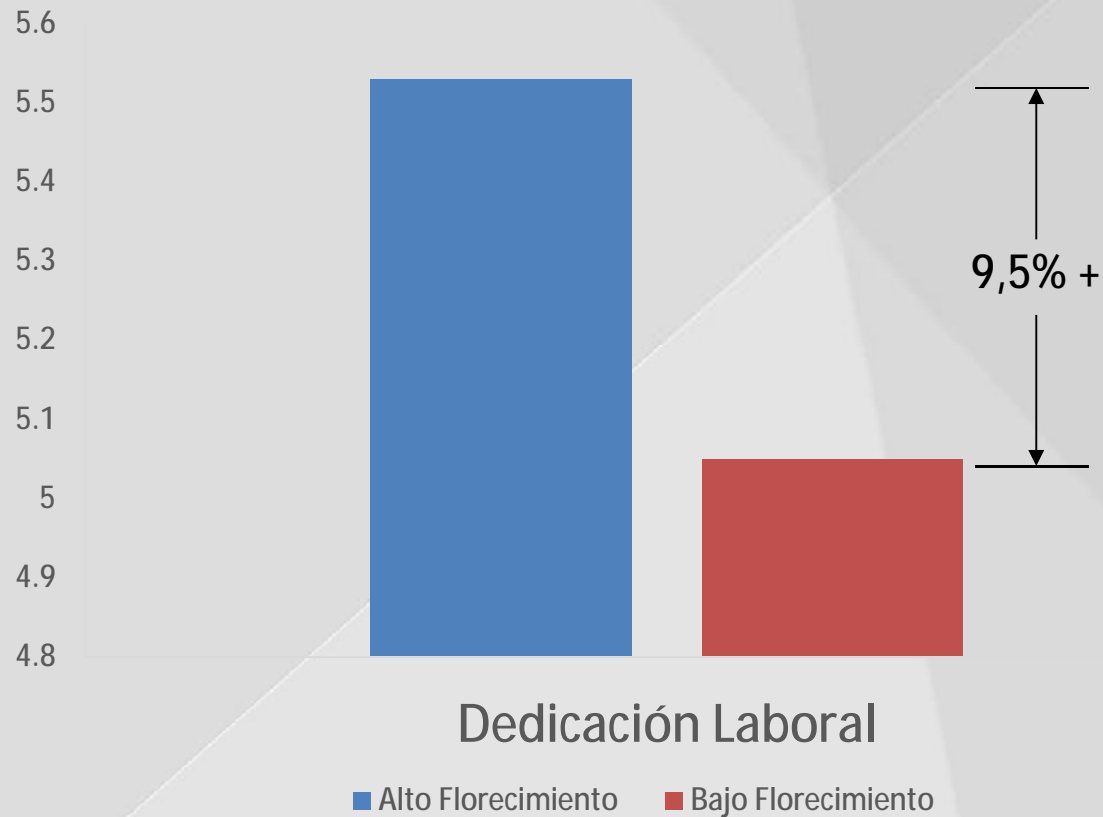
Relación felicidad y desempeño organizacional



El vigor laboral (energía, vitalidad, etc.) fue significativamente mayor en un 7,7% para quienes poseen niveles altos de florecimiento.

Resultados

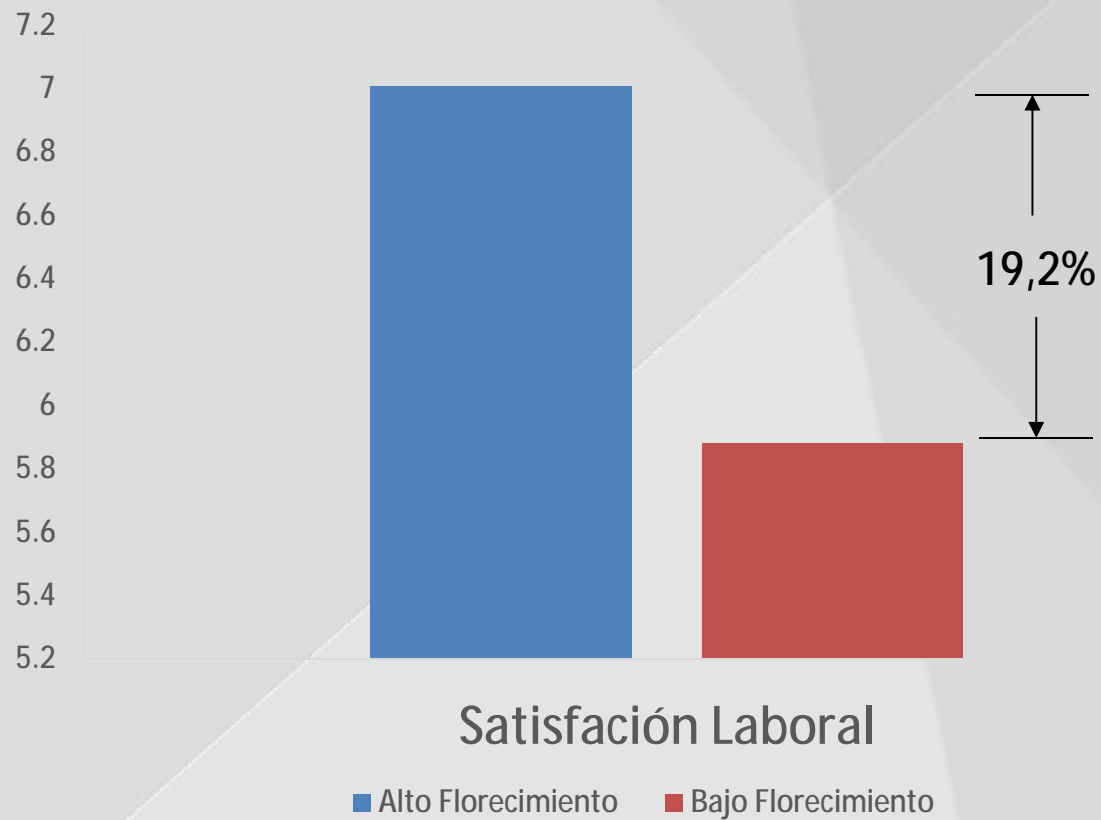
Relación felicidad y desempeño organizacional



La dedicación laboral fue significativamente mayor en un 9,5% para quienes poseen niveles altos de florecimiento.

Resultados

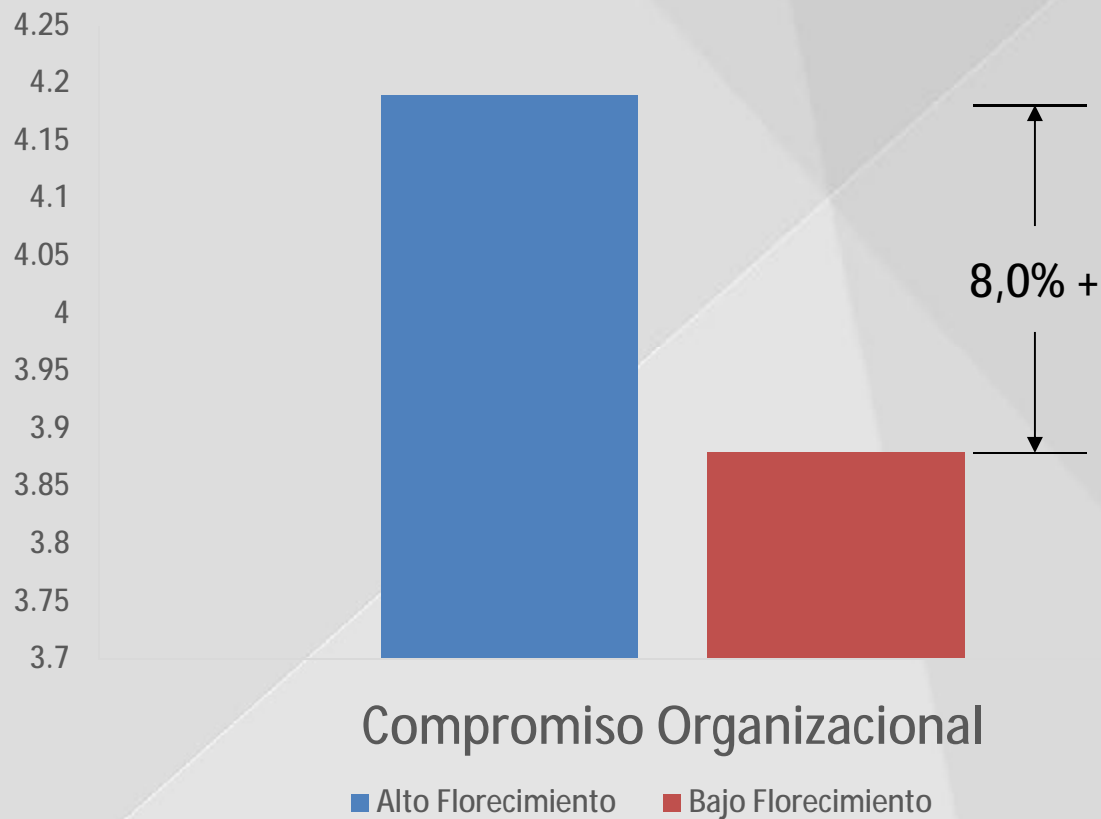
Relación felicidad y desempeño organizacional



La satisfacción laboral fue significativamente mayor en un 19,2% para quienes poseen niveles altos de florecimiento.

Resultados

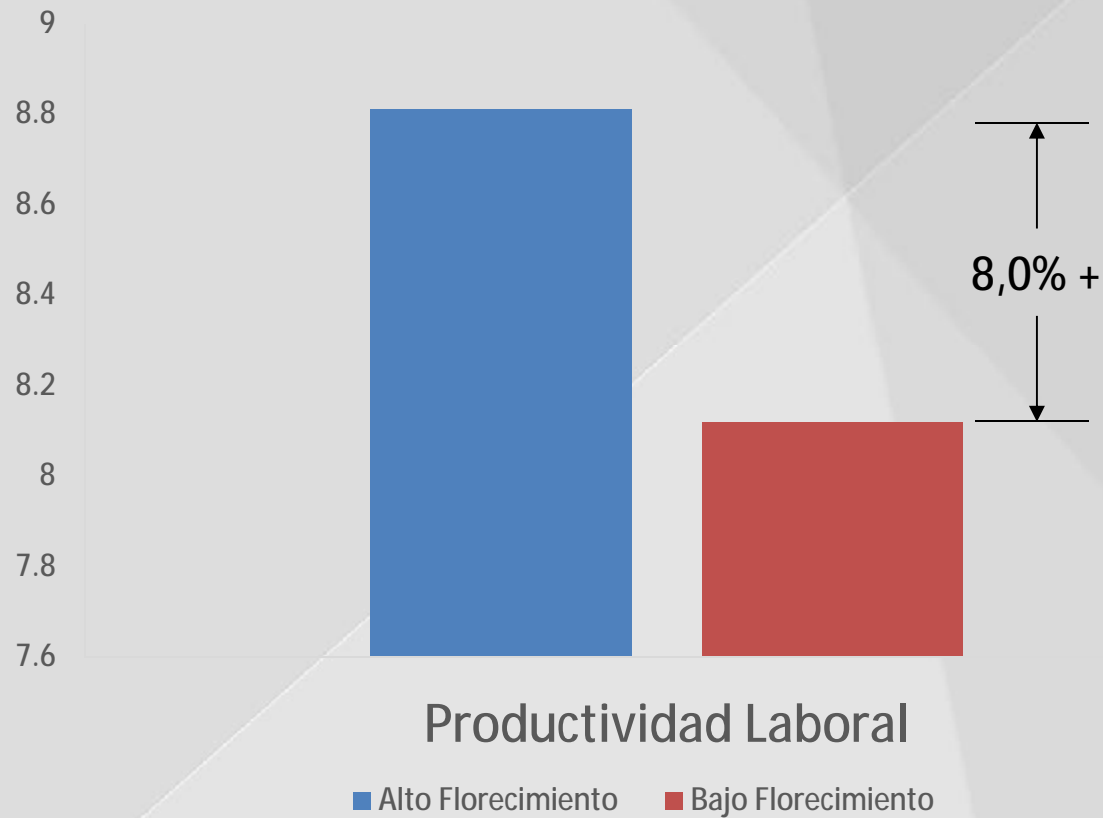
Relación felicidad y desempeño organizacional



Finalmente el estudio muestra que el compromiso organizacional es significativamente mayor en un 8% en las personas que presentan un alto nivel de florecimiento.

Resultados

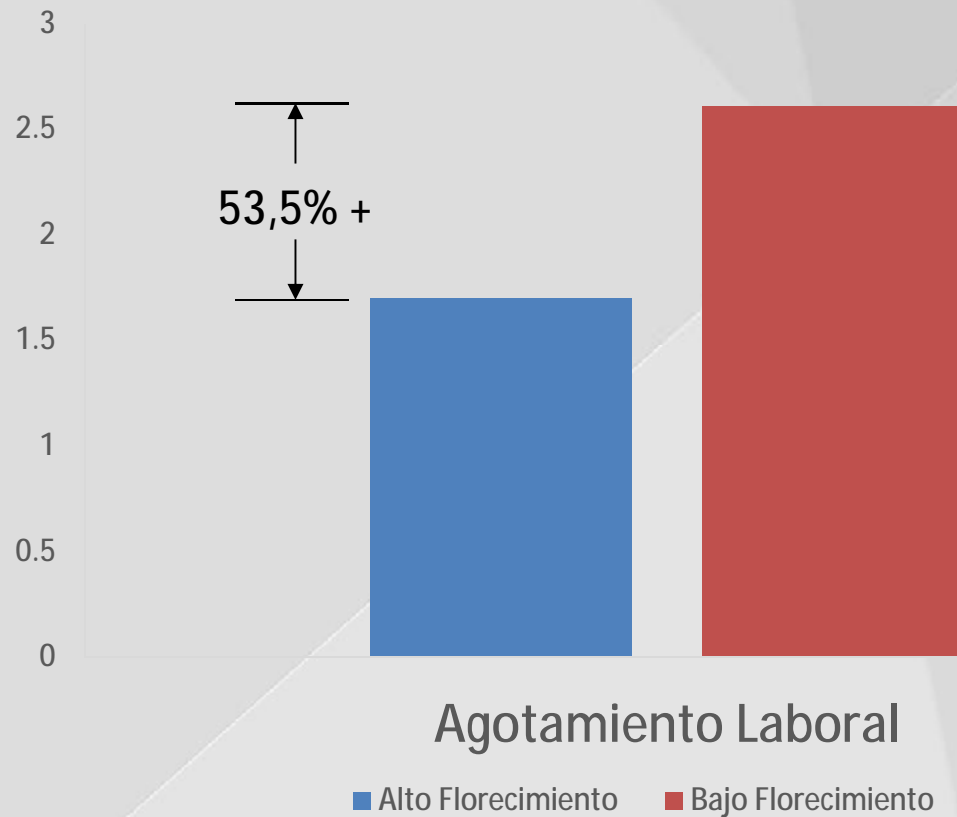
Relación felicidad y desempeño organizacional



La productividad laboral fue significativamente mayor en un 8% para quienes poseen niveles altos de florecimiento.

Resultados

Relación felicidad y desempeño organizacional



El agotamiento emocional fue significativamente menor para quienes poseen niveles altos de florecimiento. Es decir, aquellos con menores niveles de felicidad muestran un agotamiento emocional un 53,5% mayor.

¿Qué estamos haciendo desde las políticas públicas laborales para alcanzar la felicidad?

¿Nos importa la felicidad de los trabajadores como componente integral de las políticas públicas?

¿Tenemos algún medio para que los trabajadores de nuestro país puedan ejecutar acciones tendientes a ser felices?



¿Qué debemos hacer para ser feliz?
Nic Marks

1) "Conéctate": ¿Inviertes el tiempo y la energía necesarios en tus seres queridos?

2) "Actívate" (Estar activo)

3) "Toma Conciencia": ¿Cuán al tanto estamos de las cosas que suceden en el mundo; del cambio de estaciones, de las personas que te rodean?

4) "Sigue aprendiendo....siempre"

5) "Se generoso"

“Conéctate”

En el 2014, de acuerdo a lo establecido en el Programa de Gobierno, se aprobó la Ley N° 20.786 que modificó la jornada, descanso y composición de la remuneración de los trabajadores y trabajadoras de casa particular. (Aplicación del Convenio OIT 189)

Uno de los pilares de la reforma al sistema de relaciones laborales que se tramita hoy en el Congreso Nacional, es la posibilidad de establecer pactos de adaptabilidad laboral entre el sindicato y las empresas. Una mejor distribución de la jornada laboral ciertamente redundará en mayor productividad y permitirá adaptarla a la realidad de cada empresa y sus trabajadores.

Más y mejor tiempo para invertir en nuestros seres queridos

Actívate

Estamos trabajando en la elaboración de una Política Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo

Queremos que en todos los espacios laborales se preocupen de la salud y seguridad, lo que obviamente viene de la mano con la actividad física.

“Toma Conciencia”

Ley Corta de Puertos

Se otorga a los trabajadores el derecho al descanso de 30 minutos por cada cuatro horas de trabajo.

Comités Paritarios en prevención de riesgos

Es una unidad técnica de trabajo conjunto entre la empresa y los trabajadores, que sirve para detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales que pudieran sufrir los trabajadores.

Proyecto de Ley que moderniza el Sistema de Relaciones Laborales: Se promueve el diálogo y la confianza

La reforma al sistema de relaciones laborales refuerza la organización sindical, otorgándole mayor relevancia y obviamente abre un espacio de conocimiento de las necesidades de los trabajadores afiliados. Los compañeros de trabajo pueden conocerse y relevar sus pretensiones. Se generan espacios de ayuda entre ellos y se hacen más cercanos.

Sigue aprendiendo siempre
y...se generoso

Sigue aprendiendo siempre

Se curioso. La capacitación permanente es el norte de las políticas laborales y educacionales.

Se generoso

Pilar Solidario: Apoyar a personas de menores ingresos (60% de la población vulnerable) en la vejez e invalidez, con beneficios económicos, que permiten mejorar el monto de las pensiones o conceder una pensión en el caso de aquellas que no tienen derecho a este beneficio.

No basta sonreír....

“No basta sonreír para vivir contentos nosotros. Es necesario que creemos un clima de alegría en torno nuestro. Nuestra sonrisa franca, acogedora será también de un inmenso valor para los demás....”

- Alberto Hurtado

“La felicidad consiste en poner de acuerdo tus pensamientos, tus palabras y tus hechos”.

- Gandhi